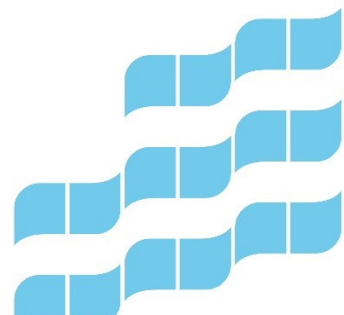


# Delegointimatriisi – Henkilöstö- ja hallintopalvelut - yksikkö, talouspalvelut-yksikkö sekä paikkatietoyksikkö

## Sisällysluettelo

1 Henkilöstöasiat .....	2
Taulukko 1.1 Hallintosäännön mukaisen päätösvallan delegointi henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta.....	2
Taulukko 1.2 Konsernijohtajan delegointien mukaisen päätösvallan delegointi henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta (Kulloinkin voimassa olevan konsernijohtajan delegointipäätöksen mukaisesti).....	2
Taulukko 1.3 Päätösvalta muissa henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta .....	4
2 Yleishallinto .....	5
Taulukko 2.1 Hallintosäännön mukaan palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asian siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi.....	5



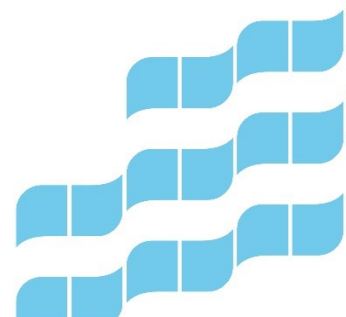
## 1 Henkilöstöasiat

**Taulukko 1.1 Hallintosäännön mukaisen päätösvallan delegointi henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta**

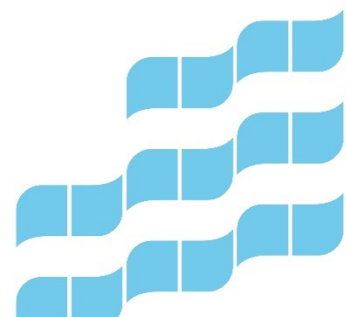
Hallintosääntö	Päätäjä
Henkilöstön ottaminen, erottaminen ja kelpoisuusvaatimukset palvelu- ja vuosisuunnitelman mukaisissa rajoissa lukuun ottamatta henkilöitä, jotka on konsernijohtajan päätöksellä määritelty johtavassa asemassa oleviksi (HS 37 § kohta 7)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Palvelualueen johtaja päättää palvelualueen viranhaltijan siirtämisestä palvelualueella toiseen virkasuhteeseen (HS 51 §)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan

**Taulukko 1.2 Konsernijohtajan delegointien mukaisen päätösvallan delegointi henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta (Kulloinkin voimassa olevan konsernijohtajan delegointipäätöksen mukaisesti)**

Konsernijohtajan delegoinnit	Päätäjä
Hakumenettelyn valinta vakanssia täytettäessä (sisäinen haku, ulkoinen haku, suoravalinta)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupungin hallituksen ottamien virkojen osalta (pois lukien johtava asema): Rinnastuksen kautta	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan



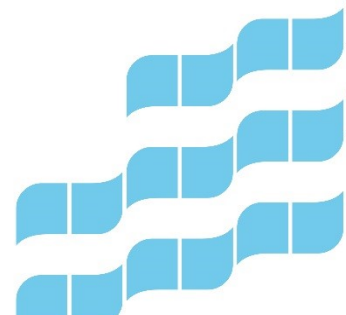
<b>Konsernijohtajan delegoinnit</b>	<b>Päätätjä</b>
Vakanssin työaikamuodon muuttaminen: Rinnastuksen kautta vakanssit, joissa ei hoitajaa	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Vakanssin hinnoittelun ja vaativuuden vahvistaminen ja muuttaminen: Rinnastuksen kautta (pois lukien johtavassa asemassa olevat)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Rinnastuksen kautta (pois lukien johtavassa asemassa olevat)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Sijaisuus	Päätää se, jolla oikeus toimintasäännön mukaan ottaa
Tehtäväkohtaisen palkan muuttaminen määräajaksi: maks. vuosi, maks. 15 % (pois lukien johtavassa asemassa olevat)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisä tai erillislisä: Rekrytointilisä maks. 15 %, erillislisä maks. 15 %	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä (pois lukien johtavassa asemassa olevat)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Kertapalkkion myöntäminen: Muut (pois lukien johtavassa asemassa olevat)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Matkustaminen: Osallistuminen Euroopan ulkopuolisille virka- ja työmatkoille (Matkustussääntö)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Matkustaminen: Euroopan sisäiset matkasuunnitelmat ja kululaskut matkustuksenhallintajärjestelmässä	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan



<b>Konsernijohtajan delegoinnit</b>	<b>Päätätjä</b>
Matkustaminen: Kotimaan matkasuunnitelmat ja kululaskut matkustuksenhallintajärjestelmässä	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan suorien alaisten osalta, muiden osalta henkilöstö- ja hallintopäällikkö, talouspäällikkö ja paikkatietopäällikkö
Matkustaminen: Luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat: Lautakuntien osalta asianosaisen palvelualueen johtaja	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018 henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet <ul style="list-style-type: none"> <li>Kotimaan koulutus- ja opintomatkoihin liittyvät kulut ja työ-/virkavapaa</li> </ul>	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan suorien alaisten osalta, muiden osalta henkilöstö- ja hallintopäällikkö, talouspäällikkö ja paikkatietopäällikkö
Konsernimääräyksen 14.12.2018 mukaisen urheiluloman palkallisuus	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys 15.1.2014, päivitetty 2.1.2018; puhelin luontoisetuna	Johtavassa asemassa olevat voivat päättää alaisensa organisaation osalta

### Taulukko 1.3 Päätösvalta muissa henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta

<b>Muut asiat</b>	<b>Päätätjä</b>
Essissä päätettävät: <ul style="list-style-type: none"> <li>poissaolot (myös opintovapaalain mukainen opintovapaa, vuorotteluvapaa)</li> <li>oman auton käyttöoikeudet (katso konsernimääräys 17.6.2021 Autonkäyttöoikeudet virka- ja virantoimitusmatkojen hoitamiseksi ja pysäköintiluvat)</li> </ul>	Palvelualueen johtaja, henkilöstö- ja hallintopäällikkö, talouspäällikkö ja paikkatietopäällikkö kukin suorien alaistensa osalta

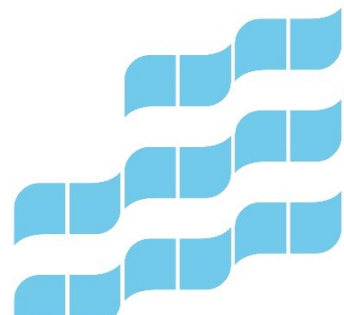


<b>Muut asiat</b>	<b>Päätätjä</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ylityömääräykset</li> </ul>	
Etätyösopimuksen hyväksyminen	Palvelualueen johtaja, henkilöstö- ja hallintopäällikkö, taluspäällikkö ja paikkatietopäällikkö kukin suorien alaistensa osalta
Työn osa-aikaistamista koskeva päätös ja sopimus	Palvelualueen johtaja
Sivutoimi-ilmoituksen hyväksyminen	Palvelualueen johtaja
Huomautuksen antaminen	Palvelualueen johtaja, henkilöstö- ja hallintopäällikkö, taluspäällikkö ja paikkatietopäällikkö kukin suorien alaistensa osalta
Varoituksen antaminen	Palvelualueen johtaja

## 2 Yleishallinto

**Taulukko 2.1 Hallintosäännön mukaan palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asian siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi**

<b>Hallintosääntö</b>	<b>Päätätjä</b>
Muutoksenhakuoikeuden käyttäminen ja muutoksenhakuun liittyvien lausuntojen hyväksyminen sekä kanteluihin vastaaminen yhteistyössä konserniyksiköiden (heky, laki, talous) kanssa (HS 37 § kohta 2)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kukin johtamansa toiminnan osalta</li> </ul>	
Korvaus- ja muiden hakemusten vireillepano yhteistyössä	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan



**Hallintosääntö**

**Päätäjä**

konserniyksiköiden (heky, laki, talous) kanssa (HS 37 § kohta 3)

- Kukin johtamansa toiminnan osalta

Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelmien rajoissa lukuun ottamatta salkkuprojekteja (HS 37 § kohta 4)

- Kukin johtamansa toiminnan osalta

Katso myös Toimintasääntö 17 §  
Hankintaoikeus

Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelmien rajoissa projektin budjetin ja toteuttamisajan puitteissa salkkuprojektinsa osalta (HS 37 § kohta 4.2)

Muiden kuin lautakunnan toimivaltaan kuuluvien sopimusten hyväksyminen salkkuprojektinsa osalta (HS 37 § kohta 6.2)

Alle 50 000 euron suuruisen vahingonkorvauksen maksaminen (HS 37 § kohta 10)

Vapautuksen tai osittaisen vapautuksen myöntäminen velvollisuudesta korvata virka- tai työtehtävissä aiheutettu vahinko, ellei asianomainen ole aiheuttanut vahinkoa tahallaan tai törkeällä tuottamuksella (HS 37 § kohta 11)

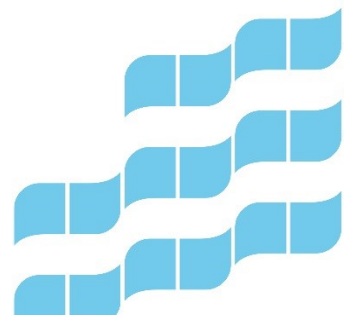
Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan

Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan

Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan

Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan

Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan



---

**Hallintosäätö**

**Päätäjä**

Valmistelu yhteistyössä  
konserniyksiköiden (heky, laki, talous)  
kanssa

